

СОГЛАСОВАНО :

Председатель
Педагогического совета
МАДОУ №83

 Т.Л. Рыбина
«19 05» 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ :

Заведующий МАДОУ – Детский сад
общеразвивающего вида № 83
Приказ № 53-од от 19.05.2020 г.
 Т.Н. Вознюк

**ПОЛОЖЕНИЕ****о стимулирующих выплатах педагогическим работникам
МАДОУ — Детский сад общеразвивающего вида № 83****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «О стимулирующих выплатах педагогическим работникам МАДОУ — Детский сад общеразвивающего вида № 83» (далее — Положение) разработано в целях исполнения подпункта «е» пункта 1 Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и в целях разработки и реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы педагогических работников МАДОУ — Детский сад общеразвивающего вида № 83.

1.2. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МАДОУ № 83, определяет цель усиления материальной заинтересованности работников учреждения в развитии творческой активности и инициативы при выполнении муниципального задания, повышение качества и количества, оказываемых услуг, освоение основной образовательной программы.

1.3. Положение включает перечень показателей эффективности труда педагогических работников МАДОУ № 83. Каждый показатель учитывается при определении размера персональной надбавки, устанавливаемой на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат и приказа заведующего ДОУ на определенный период года.

1.4. Для обеспечения государственно-общественного характера мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников учреждения создается комиссия по распределению стимулирующей выплаты. Комиссия создается на учебный год.

1.5 Установление условий стимулирования, не связанных с эффективностью труда, не допускается.

2. Порядок стимулирования

Стимулирование педагогических работников:

2.1 Педагогические работники основного состава один раз в полугодие заполняют листы показателей эффективности своей деятельности. (Приложение № 1, Приложение № 2, Приложение № 3)

2.2. Размер стимулирующей выплаты (персональной надбавки) для конкретного работника определяется по показателям эффективности, протоколом комиссии по распределению стимулирующих выплат и приказом заведующего с учетом фактически отработанного времени и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.

2.3. Больничный лист и отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учитываются стимулирующие выплаты (персональные надбавки), пропорционально отработанному времени.

3. Система оценки эффективности деятельности работников

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений работников являются :

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных, подтвержденных на педагогических советах;
- объективность, достоверность и проверяемость информации о деятельности работника, документальное подтверждение;
- минимизация числа показателей;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3.2. Процедура, технология распределения фонда стимулирования работников учреждения регламентируется следующими локальными актами :

- Положением об оплате труда
- настоящим Положением
- Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат

3.3. Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогических работников осуществляется в портфолио работника.

3.4. Положение включает перечень показателей эффективности для педагогических работников МАДОУ № 83, на основании которых осуществляется учет результатов деятельности. Для педагогических работников разработаны показатели эффективности деятельности. Размер стимулирующей части ФОТ зависит от результатов деятельности педагогов в рамках реализации основной образовательной программы. Каждый показатель измеряется в баллах.

3.5. Максимальный размер стимулирующей выплаты, исходя из анализа финансово-экономической деятельности учреждения устанавливается приказом по учреждению на отчетный период; производится каждым педагогическим работником персонально, путем сложения баллов показателей эффективности.

3.6. Вновь принятому педагогу ежемесячная стимулирующая выплата устанавливается в размере 10 000 рублей, до установления следующих показателей, в порядке предусмотренном настоящим Положением.

3.7. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений (портфолио, анкет) на уровне Учреждения осуществляется Педагогическим советом, персонально каждым педагогическим работником.

(отчетный период)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Само- оценка	Оценк а ко- мис- сии	Приме- чание комис- сии	Приме- чание заведу- ющего
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)- число, период, особенности.	0-2				
2	Проведение наблюдений, организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников, портфолио воспитанников, в т.ч. с помощью электронных форм.	0-1				
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, в том числе- проведение пропаганды здорового образа жизни -дата, форма проведения.	0-2				
4	Участие воспитанников в конкурсном движении <i>Интернет – конкурсы</i> <i>Уровень ДОУ</i> <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i> <i>Федеральный уровень</i> <i>За призовые места дополнительные баллы</i> <i>1 место – 3 балла</i> <i>2 место – 2 балла</i> <i>3 место – 1 балл</i>	0 – 11 <i>1 балл</i> <i>1 балл</i> <i>2 балла</i> <i>3 балла</i> <i>4 балла</i> 				
5	Работа с ребенком по индивидуальному образовательному маршруту.	0-1				
6	Организация внеурочной досуговой деятельности(физкультурно-оздоровительной, спортивной, игровой) - дата, формы, особенности	0-2				
7	Отсутствие травматизма. Создание безопасной среды.	0 – 1				
8	Повышение квалификации <i>Курсы повышения квалификации МОП</i> <i>Вебинары (подтверждение сертификата)</i> <i>Семинары на базе ДОУ города, конференции</i>	0 – 5 <i>1 балл</i> <i>2 балла</i> <i>1 балл</i> <i>1 балл</i>				

9	Продуктивное участие в методической деятельности ДОУ <i>Консультации</i> <i>Выступление на педагогическом совете</i> <i>Проведение семинаров – практикумов, мастер – классов для работников.</i>	0-6 <i>1 балл</i> <i>2 балла</i> <i>3 балла</i>				
10	Обобщение и передача опыта <i>Уровень ДОУ (открытые мероприятия)</i> <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i>	0 – 8 <i>1 балл</i> <i>3 балла</i> <i>5 баллов</i>				
11	Публикации в научных и профессиональных изданиях, на образовательных интернет – порталах <i>Интернет публикация</i> <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i>	0 – 8 <i>1 балл</i> <i>3 балла</i> <i>5 баллов</i>				
12	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)	0-2				
13	Очное участие педагога в профессиональных конкурсах <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i> <i>За призовые места дополнительные баллы</i> <i>1 место – 3 балла</i> <i>2 место – 2 балла</i> <i>3 место – 1 балл</i>	0 – 15 <i>5 баллов</i> <i>10 баллов</i>				
14	Заочное участие педагога в профессиональных конкурсах	0 – 1				
15	Отсутствие обоснованных жалоб, благодарности со стороны родителей	0-1				
16	Содействие развитию платных образовательных услуг	0-1				
17	Иное : <i>Безупречное выполнение дополнительных поручений</i> <i>Выполнение общественных работ</i> <i>Исполнительская дисциплина</i> <i>Инициативность педагога</i>	0 – 8 <i>2 балла</i> <i>1 балл</i> <i>3 балла</i> <i>2 балла</i>				
	Итого					

(отчетный период)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Самостоятельная оценка	Оценка комиссии	Примечание комиссии	Примечание заведующего
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)- число, период, особенности.	0-2				
2	Проведение наблюдений, организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников, портфолио воспитанников, в т.ч. с помощью электронных форм.	0-1				
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, в том числе проведение пропаганды здорового образа жизни - дата, форма проведения,	0-2				
4	Участие воспитанников в конкурсном движении <i>Интернет – конкурсы</i> <i>Уровень ДОУ</i> <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i> <i>Федеральный уровень</i> <i>За призовые места дополнительные баллы</i> <i>1 место – 3 балла</i> <i>2 место – 2 балла</i> <i>3 место – 1 балл</i>	0 – 11 <i>1 балл</i> <i>1 балл</i> <i>2 балла</i> <i>3 балла</i> <i>4 балла</i> 				
5	Работа с ребенком по индивидуальному образовательному маршруту.	0-1				
6	Организация внеурочной досуговой деятельности(физкультурно-оздоровительной, спортивной, игровой) - дата, формы, особенности	0-2				
7	Отсутствие травматизма. Создание безопасной среды.	0 – 1				
8	Повышение квалификации <i>Курсы повышения квалификации МОП</i> <i>Вебинары (подтверждение сертификатам)</i> <i>Семинары на базе ДОУ города, конференции</i>	0 – 5 <i>1 балл</i> <i>2 балла</i> <i>1 балл</i> <i>1 балл</i>				

9	Продуктивное участие в методической деятельности ДООУ <i>Консультации</i> <i>Выступление на педагогическом совете</i> <i>Проведение семинаров – практикумов, мастер – классов для работников.</i>	0-6 <i>1 балл</i> <i>2 балла</i> <i>3 балла</i>				
10	Обобщение и передача опыта <i>Уровень ДООУ (открытые мероприятия)</i> <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i>	0 – 8 <i>1 балл</i> <i>3 балла</i> <i>5 баллов</i>				
11	Публикации в научных и профессиональных изданиях, на образовательных интернет – порталах <i>Интернет публикация</i> <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i>	0 – 8 <i>1 балл</i> <i>3 балла</i> <i>5 баллов</i>				
12	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)	0-2				
13	Очное участие педагога в профессиональных конкурсах <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i> <i>За призовые места дополнительные баллы</i> <i>1 место – 3 балла</i> <i>2 место – 2 балла</i> <i>3 место – 1 балл</i>	0 – 15 <i>5 баллов</i> <i>10 баллов</i>				
14	Заочное участие педагога в профессиональных конкурсах	0 – 1				
15	Отсутствие обоснованных жалоб, благодарности со стороны родителей	0-1				
16	Содействие развитию платных образовательных услуг	0-1				
17	Иное : <i>Безупречное выполнение дополнительных поручений</i> <i>Выполнение общественных работ</i> <i>Исполнительская дисциплина</i> <i>Инициативность педагога</i>	0 – 8 <i>2 балла</i> <i>1 балл</i> <i>3 балла</i> <i>2 балла</i>				
	Итого					

Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя МАДОУ № 83 за _____ (отчетный период)

Ф.И.О. педагога _____

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Оценка педагога	Оценка комиссии	Примечание комиссии	Примечание заведующего
1	Наличие образовательной программы ДО разработанной в соответствии ФГОС ДО	0 – 1				
2	Реализация плана работы педагогического коллектива на учебный год	0 – 1				
3	Аттестация педагогических работников	0 – 3				
4	Состояние кабинетов, закрепленных помещений	0 – 1				
5	Содействие в реализации дополнительных проектов, выставок (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)- число, период, особенности.	0-2				
6	Проведение наблюдений, организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников, участие в систематизации достижений воспитанников (портфолио), в т.ч. с помощью электронных форм.	0-1				
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, консультации в том числе- дата, форма проведения	0-2				
8	Содействие в участии педагога в профессиональных конкурсах (очное) <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i> <i>За призовые места дополнительные баллы</i> <i>1 место – 3 балла</i> <i>2 место – 2 балла</i> <i>3 место – 1 балл</i>	0 – 15 5 баллов 10 баллов				
9	Участие воспитанников в конкурсном движении <i>Интернет – конкурсы</i> <i>Уровень ДОУ</i> <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i> <i>Федеральный уровень</i> <i>За призовые места дополнительные баллы</i> <i>1 место – 3 балла</i> <i>2 место – 2 балла</i>	0 – 11 1 балл 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла				

	<i>3 место – 1 балл</i>					
10	Повышение квалификации <i>Курсы повышения квалификации</i> <i>МОП</i> <i>Вебинары (подтверждение сертификата)</i> <i>Семинары на базе ДОУ города, конференции</i>	0 – 5 <i>1 балл</i> <i>2 балла</i> <i>1 балл</i> <i>1 балл</i>				
11	Обобщение и передача опыта <i>Уровень ДОУ (открытые мероприятия)</i> <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i>	0 – 8 <i>1 балл</i> <i>3 балла</i> <i>5 баллов</i>				
12	Публикации в научных и профессиональных изданиях, на образовательных интернет – порталах <i>Интернет публикация</i> <i>Муниципальный уровень</i> <i>Региональный уровень</i>	0 – 8 <i>1 балл</i> <i>3 балла</i> <i>5 баллов</i>				
13	Подготовка информационных материалов для публикации на сайте	0 - 2				
14	Создание элементов образовательной инфраструктуры	0 - 1				
15	Организовывает социальное сотрудничество (с театрами, музеями, библиотекой)	0 - 1				
16	Работа с педагогами по индивидуальному образовательному маршруту.	0 - 3				
17	Отсутствие обоснованных жалоб, благодарности со стороны родителей	0 - 1				
18	Содействие развитию платных образовательных услуг	0 - 1				
19	Иное : <i>Безупречное выполнение дополнительных поручений</i> <i>Выполнение общественных работ</i> <i>Исполнительская дисциплина</i> <i>Инициативность педагога</i>	0 – 8 <i>2 балла</i> <i>1 балл</i> <i>3 балла</i> <i>2 балла</i>				
	Итого					

_____ (подпись)

_____ (дата)

Подписи комиссии :

Ознакомлен: _____

_____()
 _____()
 _____()